

Informationen gemäß Art. 13/14 DSGVO – Gruppe: Bewerber (AD-G-22-004-c)

Name des Unternehmens <small>(Art. 13 Abs.1 a. DSGVO)</small>	RWG Germany GmbH
Kontaktdaten des Unternehmens <small>(Art. 13 Abs.1 a. DSGVO)</small>	Medbacher Weg 1 91315 Höchstadt a.d.Aisch
Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten <small>(Art. 13 Abs. 1 b. DSGVO)</small>	GvW Graf von Westphalen Herr Stephan Menzemer E-Mail: s.menzemer@gvw.com Telefon: 069707 970 186 Ausführend vertreten durch: GvW Graf von Westphalen Herr Dr. Michael Herold E-Mail: M.Herold@gvw.com Telefon: 069707 970 169
Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten	Personenstammdaten (Name, Geburtstag, Staatsangehörigkeit, Wohnsitz etc.), Kommunikationsdaten (z.B. Telefon, E-Mail), Bankverbindungsdaten, Vertragsabrechnungs- und Zahlungsdaten, Führerscheindaten, Angaben über Unterhaltspflichten, Informationen über ihren beruflichen Werdegang, Auskunftsangaben (von Dritten, z.B. Auskunfteien, oder aus öffentlichen Verzeichnissen), Daten von Familienangehörigen, Informationen von Gläubigern im Rahmen von Gehaltspfändungen, ggf. Informationen zu zivil- oder strafrechtlichen Sachverhalten, sofern das Beschäftigungsverhältnis betroffen ist, Gesundheitsinformationen, sofern das Beschäftigungsverhältnis betroffen ist, sowie im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
Wofür werden Ihre personenbezogenen Daten genutzt? <small>(Zweck der Datenverarbeitung Art. 13 Abs. 1 c. DSGVO)</small>	Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses

Gesetzliche Legitimation für die Datenverarbeitung	§26 Bundesdatenschutzgesetz
Betroffene Interessen bei Interessenabwägung (Art. 13 Abs.1 d. DSGVO)	Neben sonstiger Eignung haben wir als Arbeitgeber ein Interesse daran, nur solche Personen einzustellen, die nicht auf einer gesetzlichen Sanktionsliste geführt werden. Die Zahlung einer Arbeitsvergütung an gelistete Personen wäre uns gesetzlich untersagt
Etwaige weitere Empfänger der personenbezogenen Daten (Art. 13 Abs.1 e. DSGVO)	Eine Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an Dritte zu anderen als den im Folgenden aufgeführten Zwecken findet nicht statt. Zur Prüfung, ob Ihrer möglichen Einstellung kein rechtliches Hindernis entgegensteht, werden wir Ihren Namen, Ihre Anschrift und Ihr Geburtsdatum an einen von uns ausgewählten Dienstleister übermitteln, der eine Prüfung durchführen wird ob ein Eintrag in einer gesetzlichen Boykott- oder Sanktionsliste besteht. Mit diesem Dienstleister wurde ein Datenverarbeitungsvertrag gem. Art. 28 EU-DSGVO abgeschlossen. Die weitergegebenen Daten dürfen von dem Dritten ausschließlich zu den genannten Zwecken verwendet werden.
Etwaige weitere Empfänger außerhalb des EWR (Art. 13 Abs.1 f. DSGVO)	Ihre Daten werden zur Beurteilung Ihrer Bewerbung ggf. auch an weitere Konzerngesellschaften der Kaman Corporation, Bloomfield, CT, USA 2 weitergegeben. Mit diesen Gesellschaften wurden Verträge auf Grundlage der EU-Standardvertragsklauseln gem. Artikel 46 Abs. 2 lit. c EU-DSGVO abgeschlossen.
Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten? (Art. 13 Abs.2 a. DSGVO)	<ul style="list-style-type: none"> • Bei Nichtberücksichtigung für Stelle, auf die Sie sich beworben haben, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer von 6 Monaten nach Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, außer Sie haben uns Ihre ausdrückliche Einwilligung hinsichtlich einer fortgesetzten Speicherung, etwa im Rahmen eines „Talent Pools“ erteilt. • Wenn Sie erfolgreich aus einem Bewerbungsverfahren hervorgegangen sind, werden die für die Durchführung des sich anschließenden Beschäftigungsverhältnisses erforderlichen personenbezogenen Daten in die Personalakte übernommen.
Aus welchen Datenquellen erheben wir ggf. Daten über Sie? (Art. 14 Abs.2 f. DSGVO)	<ul style="list-style-type: none"> • SAPPER INSTITUT für interaktive Lernsysteme GmbH & Co. KG Möhlenring 48 47906 Kempen • Personaldienstleistungsunternehmen • Bundesagentur für Arbeit • Ihre Angaben werden ggf. mit Ihren Informationen in sozialen Karrierenetzen (Xing, LinkedIn) abgeglichen.
Welche Rechte stehen Ihnen zu?	Sie haben das Recht:

- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen, sofern wir auf der Basis einer Einwilligung arbeiten. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen;
- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von 3 Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;
- gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen und

	<ul style="list-style-type: none"> • gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Firmensitzes wenden. <p>Sie haben gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO erfolgt.</p>
<p>Nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer automatisierten Entscheidungsfindung? (Art. 13 Abs.2 f. DSGVO)</p>	<p>Wir nutzen keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO und grundsätzlich kein „Profiling“. Sollten wir dies in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist, und ggfs. Ihre vorherige Einwilligung einholen.</p> <p>Wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass im Fall, dass Sie auf einer gesetzlichen Sanktionsliste geführt werden sollten, wir Sie unabhängig von Ihren Kenntnissen nicht weiter berücksichtigen können.</p>
<p>Sind Sie dazu verpflichtet der benötigten personenbezogenen Daten bereitzustellen? Welche Konsequenzen treffen Sie wenn Sie uns die benötigten Daten nicht zu Verfügung stellen? (Art. 13 Abs.2 e. DSGVO)</p>	<p>Sie sind nicht verpflichtet, uns im Bewerbungsprozess Ihre personenbezogenen Daten mitzuteilen. Sie stellen sie uns freiwillig zur Verfügung.</p> <p>Jedoch können wir Sie ohne Kenntnis oder bei Unvollständigkeit Ihrer personenbezogenen Daten im weiteren Bewerbungsprozess nicht mehr berücksichtigen, da diese Daten für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.</p>
<p>Zuständige Aufsichtsbehörde für den Datenschutz (Art. 55 DSGVO)</p>	<p>Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht Promenade 27 (Schloss) 91522 Ansbach</p> <p>Telefon: 0981/53 – 1300 Telefax: 0981/53 – 5300</p> <p>E-Mail: poststelle@lda.bayern.de</p> <p>Homepage: https://www.lda.bayern.de</p>